

✓ Do czerwca 2018 r. 27 spółdzielni pracy skorzystało z oferty TISE i podpisało umowę pożyczkową na rozwój. Projekt, który działa od 2013 r., finansowany jest z Europejskiego Funduszu Społecznego i monitorowany przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Dzięki niemu spółdzielnie zyskały dostęp do niskooprocentowanych pożyczek. ZLSP od początku starał się monitorować działanie projektu i rozwijać go w kierunku większej dostępności dla spółdzielni pracy.

- Chodziło nam o to, by spółdzielnie mogły rozszerzyć cele, na jakie pożyczka może być zaciągnięta oraz by kwoty tych pożyczek były większe - mówi **Joanna Brzowska-Wabik** szefowa Agencji Rozwoju Spółdzielczości i członkini Zarządu ZLSP. - Następnie zbadaliśmy, z jakim odbiorem wśród spółdzielni spotykają się tego typu inicjatywy, jaki był ich wpływ na działalność i chęć sięgania po podobne środki w przyszłości. Wyniki z naszych badań będą prezentowane podczas spotkań Klubów Prezesa i Głównego Księgowego w delegaturach regionalnych ZLSP na terenie całego kraju. Posłużą także do dalszych prac nad rozwojem zwrotnych instrumentów finansowych dla spółdzielni pracy - to zresztą jedno z ważnych zadań *Programu Działalności ZLSP na lata 2018-2021*. □

✓ 29 sierpnia br. odbyło się kolejne robocze spotkanie Stałej Konferencji Ekonomii Społecznej (SKES) pod przewodnictwem **Henryka Wujca**. Kontynuowano dyskusję nad definicją przedsiębiorstwa społecznego, akcentując jednocześnie konieczność stopniowego uniezależniania się takich podmiotów od zakładających je osób prawnych, np. samorządów. Jedną z propozycji zakłada pięcioletni okres przejściowy, w czasie którego przedsiębiorstwa społeczne miałyby przekształcić swoją strukturę własnościową tak, by udział samorządów nie przekraczał 40 proc. Temat ten ma być kontynuowany podczas wrześniowego seminarium SKES.

Skupiono się także na przygotowaniach do warsztatów SKES i Fundacji Inicjatyw Społeczno Ekonomicznych (FISE) oraz Gali FISE - które tym razem mają odbyć się w Warszawie, w siedzibie Krajowej Izby Gospodarczej w połowie listopada br. **Edyta Oblakowska-Woźniak**, wiceprezes Zarządu Fundacji, zaproponowała, by jednym z tematów było alternatywne podejście do sieci wsparcia ekonomii społecznej. FISE opracowuje właśnie projekt polegający na stworzeniu takiej sieci, która stałaby się alternatywą dla OWES-ów.

ZLSP aktywnie uczestniczy w pracach SKES, prowadząc sekretariat Konferencji.

Bilans pierwszego półrocza w ZLSP



100 Walnych Zgromadzeń

W ciągu ostatnich miesięcy do Biura ZLSP wpływały informacje o walnych zgromadzeniach członków zrzeszonych w Związku spółdzielni. Przedstawiciele delegatur regionalnych ZLSP uczestniczyli w 80 proc. tych spotkań i podkreślają, że większość z nich przebiegała w spokojnej i rzeczowej atmosferze.

Podczas walnych zgromadzeń wybierano m.in. delegatów na XV Nadzwyczajny Zjazd Delegatów ZLSP.

Z informacji przekazanych przez dyrektorów delegatur regionalnych ZLSP wynika, że w branży spółdzielczości pracy stosunkowo najlepszą kondycję finansową posiadają spółdzielnie działające na rynku usług medycznych oraz producenci farmaceutyków. Wypracowane zyski pozwalają im m.in. na poszerzanie działalności i lepsze oprocentowanie udziałów członkowskich. Wrocławska Spółdzielnia Pracy Lekarzy Specjalistów i Stomatologów „Vita” wsparła swój rozwój także pożyczką z TISE, dzięki czemu mogła wyremontować siedzibę. Znakomicie rozwija się bydgoski „Filofarm”, a także Chemiczno-Gumowa Spółdzielnia Pracy „Farmochem” w Lublinie - najlepsza spółdzielnia pracy w tym regionie. Bardzo dobre wyniki osiągnęły rzeszowska „Chema-Elektromet” oraz wrocławska „Galena”. Nowy zarząd „Espefy” zapowiada bliższą współpracę ze Związkiem, gdyż od początku bieżącego roku spółdzielnia ta korzysta z oferty projektu Małopolskiego Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej. Dobrze funkcjonują także spółdzielnie kominarskie i produkcyjne, które znalazły swoje miejsce na rynku (np. „Meblomet” z Mszany Dolnej). Słabszą kondycję niestety mają nieliczne już spółdzielnie rybackie - niektóre rozważają możliwość zamknięcia działalno-

ści. Dobrze radzi sobie jedynie Rybacka SP „Regalica” z Gryfina, która zajmuje się połowami na Odrze i zarybianiem. Żle dzieje się z branżą konfekcyjną - w tym roku wykreślona została z rejestrów Kraiewiecka Spółdzielnia Pracy „Bojownik” z Wolsztyna, opolski „Zodim” dwukrotnie głosował już uchwałę o postawieniu spółdzielni w stan likwidacji, a Zakłady Konfekcyjno-Odzieżowe SP w Przemysłu całkowicie zaprzestały szycia odzieży i utrzymują się z wynajmu pomieszczeń. Problemem w niektórych spółdzielniach jest opór ze strony starszych członków, którzy nie chcą kontynuacji działalności i stają się motorem likwidacji zakładu dla osiągnięcia korzyści finansowych. Boryka się z tym obecnie kilka dużych i znanych niegdyś na rynku spółdzielni pracy. Ogólnie niepokojące sygnały dochodzą ze spółdzielni, które nie inwestują w młodą kadrę - w wielu przypadkach liczba członków spadła już poniżej 10 osób. - Apelujemy w takich sytuacjach o uzupełnienie członkostwa, gdyż obecne prawo nie zezwala spółdzielniom pracy na prowadzenie działalności w okrojonym składzie - mówi **Janusz Paszkowski**, prezes Zarządu ZLSP. - Nie uważam tego za słuszne, gdyż prowadzenie działalności przez 10-osobową firmę jest dziś w wielu przypadkach ponad siły małych regionalnych spółdzielni pracy. Mam nadzieję, że posłowie w nowej kadencji Sejmu pochylią się nad tym problemem. □

Sz.P.

Joannie Brzowskiej-Wabik

Członkini Zarządu Związku Lustracyjnego Spółdzielni Pracy

najszczerze wyrazy współczucia i głębokiego żalu
z powodu śmierci

OJCA

Bronisława Brzowskiego

składają

Rada Nadzorcza, Zarząd i pracownicy
Związku Lustracyjnego Spółdzielni Pracy